

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

Aos sete dias de janeiro 2026, às 08h e 42 min reuniram-se, ordinariamente, os seguintes membros do Conselho Municipal de Previdência: Antônio Marcos Ramos de Freitas, Edinalva da Conceição Silva, Juvenil Cassiano dos Santos, Edilene Barbosa Toríbio e Helen Oliveira Faria de Assis Rocha. Estiveram presentes também, a Diretora Presidente Elizangela Sara Lana e o Controlador Interno Diego da Silva Carioca

Justificativa de ausência/atraso: Sara Quirino de Almeida justificou a ausência – atestado médico.

Pautas:

1. Elaboração do plano de ação, plano de capacitação, plano de auditoria de controle interno para o ano de 2026;
2. Reunião no dia 17/12/2025 com a empresa especializada em consultoria atuarial e previdenciária – RTM e membros da comissão de acompanhamento da reforma da previdência para apresentação dos cenários da reforma;
3. Ofício: 237/2025 – tratativas de nova eleição para eleger o membro suplente do Conselho Municipal de Previdência em substituição ao conselheiro Elói Martins de Melo;
4. Ofício nº 238/2025 – Referente ao agendamento da reunião técnica para a apresentação de estudos técnicos de impacto atuarial e elaboração de cenários, visando a implementação da reforma do RPPS de forma sustentável e compatível com a realidade demográfica e financeira do Município elaborado pela RTM – empresa especializada em consultoria atuarial e previdenciária;
5. Conta reserva;
6. Necessidade de reestruturação das funções gratificadas;



O Presidente do Conselho, Antônio Marcos, cumprimentou a todos os presentes e, em seguida, passou a palavra para Juvenil, que fez um breve relato sobre sua participação no evento realizado em Recife/PE. Juvenil comentou que o evento enfatizou as responsabilidades dos conselheiros e que a nova Resolução CMN trouxe um aumento nas obrigações e responsabilidades. Ressaltou ainda a importância da valorização dos conselheiros e disse que seria bom ampliar as discussões sobre o tema. Em seguida, passou-se para a primeira pauta da reunião. **1) Elaboração do Plano de Ação, Plano de Capacitação, Plano de Auditoria de Controle Interno para o ano de 2026.** Elizangela informou que estará de férias no mês de janeiro, mas que, ainda assim, encaminhará assim que for possível os planos para análise do Conselho. Em seguida, Diego solicitou a palavra e destacou também a necessidade de elaborar o Plano de Ação do Conselho, ressaltando que será preciso antecipar esse processo devido a próxima auditoria do Pró Gestão e em razão da realização da eleição dos cargos de gestão do IPREV. Informou, por fim, que enviará a minuta pelo WhatsApp e para o e-mail institucional do Conselho, a fim de que sejam feitas as adequações necessárias. Passou-se para a próxima pauta. **2) Reunião no dia 17/12/2025 com a empresa especializada em Consultoria Atuarial e Previdenciária – RTM e alguns membros da Comissão de Acompanhamento da Reforma da Previdência para apresentação dos cenários da reforma.** Elizangela solicitou que Edinalva fizesse um breve relato sobre a reunião realizada. Edinalva disse que a reunião foi bem técnica e produtiva. Esclareceu que a Consultoria apresentou, de forma bem detalhada, os vários cenários possíveis para a reforma. Sobre a reforma e os cenários apresentados pela RTM, Diego comentou a respeito do déficit e do impacto de cada modelo de reforma, citando valores e explicando, de forma sucinta, algumas particularidades relacionadas a determinados cargos, como pessoal da saúde e da Polícia Municipal (antiga guarda municipal), os quais demandariam análises específicas. Acrescentou ainda que a consultoria solicitou dados e informações adicionais para propor uma reforma mais adequada à realidade do Município e do Instituto. Passou-se para a próxima pauta. **3) Ofício: 237/2025 – tratativas de nova eleição para eleger o membro suplente do Conselho Municipal de Previdência em substituição ao conselheiro Elói Martins de Melo.** Elizangela informou que, em razão das mudanças promovidas pelo Ministério da Previdência, atualmente algumas empresas



certificadoras possibilitaram a obtenção de certificação a ser organizadas por módulos, deixando de exigir o estudo integral do conteúdo para a realização das provas por conteúdos estudados sem a necessidade de acumular uma série de conteúdos para fazer a prova de certificação. Diante disso, o Conselho aprovou na reunião passada a não desligar os conselheiros que ainda não haviam obtido a certificação, uma vez que, no novo formato, eles passam a ter melhores condições de conquistar a certificação. Elizangela acrescentou ainda que o Instituto irá adquirir os vouchers para que os conselheiros façam o curso de preparação para a prova. Quanto à eleição do suplente, informou que o Município irá designar em breve a Comissão Eleitoral e a previsão é de que o edital será publicado no prazo de 15 dias após a designação da Comissão. Passou-se para o próximo tópico. **4) Aprovação do Ofício nº 238/2025 – Referente ao agendamento da reunião técnica para a apresentação de estudos técnicos de impacto atuarial e elaboração de cenários, visando a implementação da reforma do RPPS de forma sustentável e compatível com a realidade demográfica e financeira do Município elaborado pela RTM – Empresa Especializada em Consultoria Atuarial e Previdenciária.** Elizangela informou que encaminhou um ofício ao município, solicitando formalmente a realização da reunião e que aguarda o agendamento de uma data para o encontro com o Prefeito. Seguiu-se para o próximo ponto. **5) Conta reserva.** Elizangela passou a palavra para Diego que informou os valores disponíveis na Conta Reserva e o saldo que sobrou da taxa de administração de 2025. Ele informou ainda a estimativa da taxa de administração em torno de 4 milhões de reais. Antônio Marcos perguntou sobre como estariam as despesas e receitas do Instituto. Diego informou os valores das despesas administrativas e de benefícios do mês de novembro de 2025. Acrescentou ainda que todas essas informações são trazidas nos relatórios mensais do Controle Interno. **6) Necessidade de reestruturação das funções gratificadas.** Elizangela disse que as funções de confiança, quando criadas, atendiam a uma finalidade específica; contudo, atualmente, algumas delas não são ocupadas por servidores, seja por desinteresse, seja pela necessidade de reformulação. Diante desse cenário, identificou-se a necessidade de uma nova reestruturação das funções, incluindo, se necessário, a criação de novas e a revisão da gratificação de algumas, como a função de Analista de Investimentos, para a qual já foi solicitada a atualização do valor da gratificação. Edilene



ênfatiza que a gratificação do Analista de Investimentos do IPREV equipara-se a maior gratificação que é paga pelo Município. Elizangela comentou ainda que Betânia, Diretora Administrativa Financeira, sugeriu a análise da possibilidade de separar a atual Diretoria em duas: uma Administrativa e outra Financeira. Edilene, Juvenil, Helen, Edinalva e Antônio Marcos manifestaram-se contrários à criação de novos cargos nesse momento. Juvenil sugeriu a solicitação de um parecer jurídico para avaliar a viabilidade das modificações propostas devido ao período de eleição da Gestão do Instituto. Diego ressaltou a importância de um maior detalhamento sobre quais áreas e funções seriam impactadas. Elizangela propôs a criação de uma comissão para discutir o tema. Por fim, Antônio Marcos destacou que a gestão deve apresentar ao Conselho os entraves que estão dificultando a administração, a fim de que, em conjunto, sejam buscadas soluções. Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião às **11h e 24 min** e eu, Giselle Cristina Carlos Gonçalves, redigi a presente ata que será assinada por todos.

Antônio Marcos Ramos de Freitas

Edinalva da Conceição Silva

Juvenil Cassiano dos Santos

Helen Oliveira Faria de Assis Rocha

Edilene Barbosa Toribio

Elizangela Sara Lana

Diego da Silva Carioca