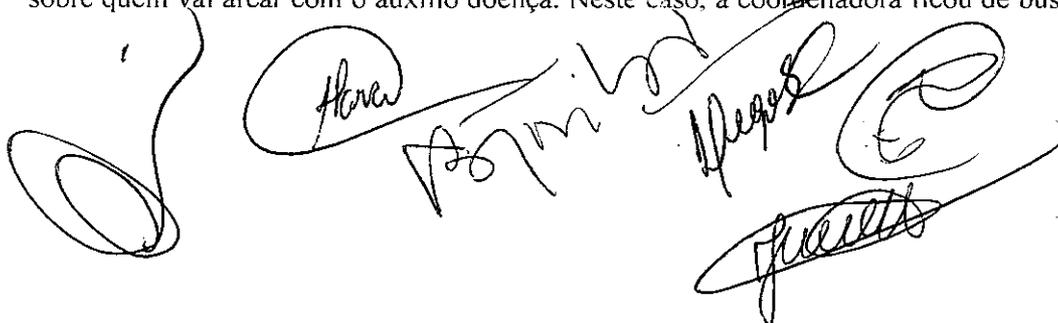
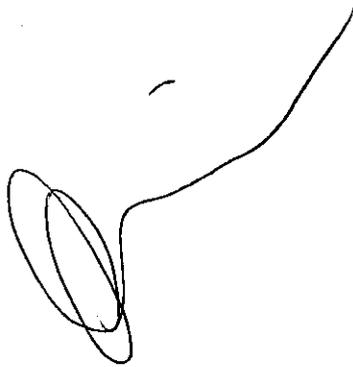


## ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE MARIANA – MG

Aos dois dias do mês de agosto de 2016, na sede do FUNPREV – Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Mariana, sito à Rua Marquês de Pombal, nº 55, Bairro Rosário – Mariana / MG, sob a presidência da Sra. Edilene Toríbio e com presença, também, dos conselheiros: Cassiano Ricardo Sabino, Jaqueline Cristine Martinho de Melo, Diego Silva Carioca, da coordenadora do FUNPREV Sra. Leandra Aparecida Saraiva Martins, dos membros do Comitê de Investimento do FUNPREV: Natália Clarice de Araújo Batista e Francisco de Assis Dias; e dos servidores Emerson Carioca e Ricardo André da Costa. A reunião teve início às 14:28h com a palavra da presidente que reforçou a relevância que foi a apresentação do cálculo atuarial. A presidente e a coordenadora explicaram a importância dos membros possuírem o certificado CPA10 ou CPA20, a fim de atender às exigências do Pró-Gestão. Diante disso, foi exposta a necessidade de se ter um material ou ferramenta de capacitação gráfica e/ou audiovisual para guiar e qualificar os membros do conselho e comitê. Sobre isso, foi deliberada a aquisição do curso preparatório para o CPA20, já cotado na Trader Brasil Escola de Finanças & Negócios, sendo que o prazo estipulado para realização da prova será até 31 de janeiro de 2017. Em sequência, o servidor Emerson Carioca questionou sobre o problema de uma possível falta de qualificação dos funcionários e gestores do FUNPREV, visto o histórico de investimento e de divulgação das políticas do instituto. Em resposta a esse questionamento do servidor, os membros do conselho e comitê esclareceram sobre a estrutura anterior e atual do FUNPREV e informaram, ainda, sobre as providências para reformulação da forma de divulgação e das próprias políticas do FUNPREV, decorrentes da necessidade de se adaptar ao Pró-Gestão, como é o caso da capacitação dos servidores por meio da educação previdenciária. Subsequente a isso, a coordenadora expôs o mapeamento realizado pelo Marcos Vinicius da consultoria *Investor*, sobre o projeto de reestruturação do FUNPREV. Dentre os temas abordados no referido projeto, cita-se: a necessidade de recursos administrativos, bem como da estrutura necessária, do funcionamento do órgão, dos problemas de funcionamento e resolução para os mesmos. A presidente sugeriu apresentar esse projeto e demandas aos atores políticos locais para possibilitar a efetividade dos programas contemplados pelo instituto. Retomando a discussão do projeto, a coordenadora expôs que os recursos administrativos correspondem à apresentação, em números (valores em R\$), dos recursos financeiros do FUNPREV às autoridades, servidores e população. No que diz respeito a esses recursos, a coordenadora explicou que o instituto possui uma parcela para investir no administrativo, mas o mesmo não é contemplado de forma efetiva. Passando para o critério de estrutura necessária foi colocado que o mínimo para funcionamento do instituto deve conter: um conselho fiscal, um comitê de investimento e uma superintendência (ou gestor). Esta última deve contemplar os seguintes departamentos: diretoria financeiro-administrativa (com assistentes, coordenador e diretor responsável especializado); contabilidade/recursos humanos (com contador e técnicos); controles internos (com seus respectivos profissionais e técnicos responsáveis); o jurídico (também com seus respectivos profissionais); e, um setor específico para benefícios (com médico perito, assistente social, terapeuta ocupacional e assistente previdenciário, que são funcionários cedidos com atribuições administrativas, também). A coordenadora ficou de verificar com o doutor Paulo Reis, consultor jurídico do FUNPREV, sobre a possível criação de gratificação para exercício desses cargos. Retomando ao argumento do Francisco de Assis, a presidente do conselho questionou sobre quem vai arcar com o auxílio doença. Neste caso, a coordenadora ficou de buscar

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'Honor', then a signature that looks like 'Adriano', and finally a signature that appears to be 'Francisco de Assis'. There are also some other smaller, less legible signatures and scribbles.

informações junto aos outros órgãos interessados e/ou responsáveis na prefeitura. Quanto aos problemas que podem vir a acontecer, praticamente todos relacionados com rotinas administrativas e de gestão, foi colocado que o ideal seria melhorar as condições de trabalho e prestação de serviço, a partir de investimentos específicos para aumento de produtividade, por meio de cursos e treinamento dos servidores, membros do conselho e comitê. Foi explicado ainda, sobre o programa Pró-Gestão que tem o intuito de melhorar a qualidade dos serviços de RPPS, a partir das medidas supracitadas tais como: controles internos, regulamentação específica e aplicável, recadastramento e capacitação dos gestores, bem como a sinergia com os atores do executivo. Por fim, a presidente e coordenadora recomendaram a participação de um membro do Conselho e um funcionário do FUNPREV no curso "Os impactos e reflexos da proposta de reforma da previdência e as novas exigências dos RPPS a partir da extinção do 'MPS'", que ocorrerá em Porto Alegre - RS, entre os dias 12 e 13 de setembro de 2016. A respeito desse curso, ficou decidido que o mesmo será deliberado após aprovação dos membros do Conselho via email. Nada mais tendo a acrescentar, a presidente declarou encerrada a reunião às 17:40h, e eu, Ricardo André da Costa, lavrei a presente ata, que será aprovada e assinada por todos que estiveram presentes.



Ricardo André da Costa

