



ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

LOCAL E HORA: Sede do IPREV Mariana, rua Santa Cruz, nº 28, Barro Preto, nesta cidade, aos 02 dias do mês de Fevereiro do ano de dois mil e vinte e dois (02/02/2022), reuniram os membros do Conselho Municipal de Previdência, para tratar os assuntos em pauta.

PRESENÇA: Compareceram à reunião os seguintes conselheiros, Ricardo Geraldo Anselmo, Adão do Carmo Rocha, Queli Madureira Campos Ferrarez, Eloi Martins de Melo, Anderson Luiz Dias, Mara Carraro. Francisco Carlos de Lima. Também participaram da reunião, a Diretora Presidente Elizangela Sara Lana Gomes, o Diretor Administrativo/financeiro Diego da Silva Carioca, a Diretora previdenciária Crislaine Aparecida Lourenço, a Controladora Interna Rosângela Galvão de Moura e a Presidente do comitê de investimentos Natália Clarice de Araújo Batista.

ITENS DA PAUTA: Informes da diretoria executiva do IPREV Mariana

1. Discussão sobre a reestruturação do IPREV após alteração do projeto; 2. Cessão da servidora Sheila; 3. Andamento do processo eleitoral e 4. Convocação do 2º colocado ao cargo de advogado autárquico. 5. Apresentação, pelo comitê, da política de investimentos aprovada para o exercício de 2022; 6. Capacitação para o controle interno e demais agentes internos sobre a lei geral de proteção de dados; 7. Discussão sobre a política de segurança da informação para o instituto; 8. Discussão sobre o calendário de eventos para o ano de 2022; 9. Discussão sobre os requisitos necessários para os cargos eletivos do IPREV MARIANA; 8. Suporte jurídico para verificação dos requisitos legais a ser previsto no edital.

CONSIDERAÇÕES: A reunião teve início às 08h e 56 min. O presidente Adão do Carmo Rocha deu boas vindas a todos e passou a palavra para a Diretora Presidente Elizangela iniciar a primeira pauta: A Presidente informou sobre a discussão de reestruturação do IPREV a qual não foi enviada no prazo acordado, pois precisou de passar por alterações no seu projeto. Elizangela passou a palavra ao Diretor Financeiro Diego Carioca que informou sobre as propostas de reestruturação e entregou a todos os presentes uma cópia do resumo da proposta. Diego informa que foram criadas em 2019 apenas 3 vagas de Auxiliar Administrativos, sendo elas insuficientes para a demanda do Instituto, sendo necessários mais 5 auxiliares, sendo 1 para a Diretoria/Financeira, 1 para setor de Arquivo/Comunicação, 1 para Compras e Licitações, 1 para Diretoria Previdenciária no COMPREV e 1 para recepção. Segundo a proposta, serão inclusas, também, mais 3 funções gratificadas para que haja a divisão de funções nos setores e evite a sobrecarga de trabalho junto as diretorias, sendo elas: 1 de Coordenador de Pessoal e serviços administrativos na Diretoria Administrativa Financeira, 1 para Coordenador de Benefícios previdenciários na Diretoria Previdenciária e 1 Coordenador de Comunicação para tratar de assuntos relativos aos informes do Instituto no site e outros canais que, atualmente, está sendo feito por estagiário. Serão necessárias também a criação de 1 cargo de nível superior efetivo para o Setor de Informática sendo o de Analista de Sistema de Informação e um cargo para o Setor de Investimentos, sendo esse recomendado em Auditoria do sistema previdenciário em 2019, pois trata-se de uma área de risco para o RPPS. O Diretor Financeiro Diego

Adão do Carmo Rocha
Diego da Silva Carioca

Adão do Carmo Rocha

Diego da Silva Carioca

Diego da Silva Carioca



ressalta a importância de ter profissionais qualificados devido a certificação de Pró Gestão nível II que o IPREV possui. Diego ressaltou que os cargos e as funções gratificadas exigirão nível superior e experiência com a atividade. Diego explicou que, com o retorno dos cedidos ao município, há a necessidade de servidores efetivos. Outro ponto também é que as contribuições patronais e do servidores para a previdência retornam para o próprio instituto, e que essas novas contribuições impactarão positivamente o instituto. O conselheiro Ricardo Anselmo questionou se essas novas contratações poderiam ser feitas por contrato para economizar a longo prazo. Diego explicou que é possível sim, porém o impacto financeiro seria maior para o IPREV Mariana, pois as contribuições previdenciárias dos contratados vão para o regime geral, e ressaltou novamente necessidade de servidores efetivos, prezando sempre pela memória administrativa e o princípio da continuidade. A presidente Elizangela informou sobre como é feito o processo de contratação, sendo necessário um projeto de lei para abertura de vaga criado pelo executivo e resalta a importância de estudos técnicos para fazer uma proposta de lei de reestruturação de tal forma que ela não esteja suscetível a vetos por eventuais inconsistências. A Diretora Presidente ressaltou que foi feito todo o estudo sobre o impacto financeiro. O conselheiro Eloi questionou se, com a criação dessas vagas, haverá a possibilidade de devolução dos 4 funcionários cedidos. Diego então respondeu que, em reunião com o prefeito, os contratos de cessão dos servidores estão deixando de ser prorrogados por mais dois anos pois também existe a necessidade desses servidores no seu órgão de origem. A presidente Elizangela então acrescentou que a reestruturação tem o objetivo de não criar mais dependência com os cedidos. O presidente do conselho Adão ressaltou que os custos para novas contratações são cobertos por um valor exclusivo reservado para despesas administrativas do instituto, a taxa de administração, portanto exige responsabilidade e reflexão quanto ao impacto orçamentário e financeiro. Sem mais observações e com a concordância de todos para seguir os estudos para negociação com a prefeitura para a reestruturação, a presidente do IPREV passou a para a pauta 2, cessão da servidora Sheila. A presidente iniciou sua fala fazendo uma retrospectiva sobre a cessão da servidora Sheila, que aconteceu para ajudar os serviços administrativos que estavam acumulados com o Diretor Financeiro Diego. A cessão de Sheila vai encerrar em Fevereiro e, como a nova servidora efetiva tomou posse recentemente, ainda não houve tempo hábil para ela aprender as rotinas do trabalho, sendo necessária a renovação da cessão da servidora Sheila. Desse modo, foi colocado para deliberação, a concordância para a renovação da cessão da servidora Sheila, sendo deferido por unanimidade. Passou-se para a pauta 3, o andamento do processo eleitoral. A presidente informou que o primeiro passo é a instituição de uma comissão eleitoral por portaria, que já fora solicitada para a secretaria de administração, pelo Diretor Administrativo Diego, e que a portaria deveria ter sido publicado até o dia 24 de Janeiro e que até o presente momento, ela não foi publicada. Por esse motivo, o edital do processo de eleição está atrasado. A presidente informa que a eleição deve ser feita 30 dias antes do término do mandato dos diretores e controle interno e resalta sua preocupação com o tempo hábil para organizar a logística das eleições, como a distribuição das urnas nos distritos, havendo o risco da extrapolação do prazo. Encerrado esse assunto, a presidente passou a quarta pauta, a convocação do 2º colocado ao cargo de Advogado Autárquico, tendo em vista que o primeiro colocado pediu a exoneração. Ela afirma

Adão

Ricardo Anselmo

Eloi

Adão

Diego

Elizangela

Adão

Adão



que o segundo colocado de nome Rodrigo já foi convocado e sua posse ocorrerá nos próximos dias. Encerrada essa pauta, o presidente Adão passou a palavra para a servidora Natalia para iniciar a pauta número 5, sobre a apresentação da Política de Investimentos, aprovada para o exercício de 2022. Ela então iniciou a apresentação dos membros do Comitê de Investimentos: Diego da Silva Carioca, Elizangela Sara Lana Gomes, Flavio Augusto de Assis Rocha, Natalia Clarice de Araujo Batista, Patrick Menezes Alexandrino. Informando, em seguida, as legislações utilizadas e exigências dos cargos que baseiam o trabalho do Comitê. Ricardo interrompeu para pedir licença e encerrar sua participação na reunião. Prosseguindo a apresentação, Natalia explicou brevemente o que é a política de investimentos, e ressaltou que o Comitê não pode tomar nenhuma decisão que não seja estabelecida na Política de Investimentos, sendo essa, uma formalidade legal, empregada como uma ferramenta de gestão necessária para garantir o equilíbrio econômico, financeiro e atuarial. Em seguida, apresentou que a Política é elaborada pelo Comitê de Investimentos com suporte e assessoria da consultoria de investimentos, podendo a Política ser revisada durante o período de execução. Explicou também que o Conselho Municipal de Previdência é responsável por aprovar a Política de Investimentos e fiscalizar o cumprimento das diretrizes estabelecidas. Natalia ressaltou que no IPREV a gestão de investimentos é própria, e fica a critério da Instituição a gestão da totalidade de recursos do IPREV. Natalia então introduziu sobre a meta de rentabilidade de 2022, sendo ela o IPCA +5,04% e ressaltou que a Taxa de Administração não entra na conta da meta atuarial, uma vez que seus recursos são destinados para a manutenção das atividades da instituição. Natalia encerra a sua apresentação informando que as informações contidas na Política de Investimentos deve ser disponibilizadas aos interessados, no prazo de 30 dias após sua aprovação.; Em seguida, o presidente Adão passou para a pauta 6: capacitação para o controle interno e demais agentes sobre a Lei Geral de Proteção de Dados nº 13.709/2018, ele informa a necessidade dessa capacitação tendo em vista a sensibilidade das informações que são tratadas na instituição, o conselheiro Eloi ressaltou que é preciso também atentar para a segurança dos dados. Diego informa a Diretoria Executiva irá buscar cursos sobre o tema para capacitação de todos os envolvidos e que, tão logo seja encontrado um curso que atenda as demandas da Instituição, será enviado para aprovação deste conselho. Diego também complementa que a Lei de Proteção de Dados na Administração Pública irá mudar alguns procedimentos, e acredita que a capacitação contribuirá para maior segurança. Passou-se para a 7ª pauta dos informes: discussão sobre a Política de Segurança da Informação para o Instituto, o presidente do conselho Adão questionou se a Política está disponível e a controladora Rosângela informou que está disponível no site do IPREV. Rosângela informa também que as atividades do Pró Gestão passarão por uma reavaliação interna. Passou para o item 8 sobre o calendário de eventos de 2022. O presidente Adão solicita que este seja feito com antecedência para não impactar os trabalhos da instituição. A presidente Elizangela pediu a palavra para informar que o plano de capacitação de 2022 já foi elaborado e em breve estará disponível no site do IPREV. Diego sugeriu que o Conselho observe a necessidade de capacitações em outras áreas, que também são necessárias, como para licitações. Elizangela ressaltou que os critérios para participação dessas capacitações ainda serão definidos de acordo com a pertinência e razoabilidade para a participação. Adão ressaltou a importância da participação

Adão



dessas capacitações, quanto a atualizações que aperfeiçoam o trabalho. Passou para a pauta 9, discussão sobre os requisitos necessários para os cargos eletivos do IPREV, e o item 10, suporte jurídico para verificação dos requisitos legais a ser previsto no edital de eleição. A conselheira Queli questiona sobre a divulgação da eleição, se é possível uma divulgação maior que não se limite a publicação em Diário Oficial do Município, e, mais ainda, uma divulgação mais abrangente, que informe sobre datas. O presidente Adão sugeriu que a divulgação seja também presencial e não apenas por meio de divulgações por meio de cartilhas. A conselheira Mara questionou que seria interessante também oferecer a todos os servidores os cursos das certificações disponíveis para poderem concorrer em tempo hábil. O presidente Adão ressalta a importância da divulgação ampliada, para que todos os servidores que queiram participar tenham oportunidade. Diego sugeriu que o Instituto elabore um informativo informando sobre as eleições, a presidente Elizangela sugere também a colocação nas redes sociais. A conselheira Mara ainda ressalta a importância da informação dos pré-requisitos com antecedência para que todos os interessados possam se preparar, ressalta também que esse cuidado de uma divulgação ampla a respeito do processo eleitoral pode isentar o Instituto de eventuais questionamentos posteriores.

DELIBERAÇÕES: Aprovação da proposta de reestruturação do IPREV. Aprovação da renovação de cessão da servidora Sheila.

ENCERRAMENTO: Nada mais havendo a tratar, esta reunião foi encerrada às 11h14min, sendo por mim, Camilla Amorim de Sena Medeiros, lavrada esta ata que lida e achada conforme, segue devidamente assinada.

Adão do Carmo Rocha

Ricardo Geraldo Anselmo

Queli Madureira Campos Ferrarez

Anderson Luiz Dias

Eloi Martins de Melo

Elizangela Sara Lana Gomes

Diego da Silva Carioca

Rosângela Galvão de Moura

Crislaine Aparecida Lourenço

Natália Clarice de Araújo Batista