
RELATÓRIO MENSAL DO CONTROLE INTERNO 2021

FEVEREIRO

1- INTRODUÇÃO

O Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana/MG - IPREV, nomeada pelo Decreto 9.452/2018, nos termos da Lei Complementar Municipal nº 173/2018, e em atendimento ao disposto nos arts. 31 e 74 da Constituição da República que confere atribuições e competências a unidade de Controle Interno, em especial, a atribuição de apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional prevista no art. 74, IV; considerando a Instrução Normativa 12/2011 e ainda a Instrução Normativa nº 14/2011 – TCE/MG, apresenta neste relatório o resultado decorrente da avaliação do Sistema de Controle Interno do Órgão segundo as áreas de atuação que foram objeto de monitoramento.

2- METODOLOGIA

A realização deste trabalho, considerando o escopo de atuação, baseou-se nos procedimentos e técnicas de controle, compreendendo o exame dos documentos, a observação física de bens, comparativos entre previsão e execução, entrevista com servidores, diretores previdenciário, administrativo e ordenador de despesa, além da análise de ambiente, com vistas a formar opinativo sobre a suficiência ou inadequação dos controles existentes.

3- ÁREAS AVALIADAS

O presente relatório elaborado em conformidade com as normas e procedimentos de auditoria aplicáveis à Administração Pública, bem com os critérios contidos na legislação vigente, foi possível observar que:

3.1. NA ÁREA ADMINISTRATIVA os atos praticados pela Administração do IPREV estão em conformidade com as normas constitucionais - aplicáveis aos RPPS's. A gestão incentiva e apoia a capacitação dos servidores, onde no referido mês com o objetivo de promover ações de capacitação aos Servidores do IPREV e ainda em atendimento ao requisito do Pró Gestão no quesito formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, verificou-se a realização pelos servidores do Instituto de Previdência – IPREV Mariana de curso “Das Políticas às ações: Direitos das Pessoa Idosa no Brasil” na modalidade a distância, ofertado pela Enap - Escola de Administração Pública, conforme Plano de Capacitação 2021. Nesse mês também, registrou-se atividades de Educação Previdenciária, onde com o apoio e colaboração de especialista, no dia 24/02/2021, foi promovida Live, que tratou sobre o tema “A Importância da Compensação Previdenciária”, ministrado por Fabiano Hernandes de Assis, Agente Previdenciário na

RioPretoPrev - RPPS de São José do Rio Preto/SP, com 07 anos de experiência na Compensação Previdenciária e consultor de ComPrev na empresa NOVA RPPS Assessoria e Consultoria. É importante lembrar que as Lives do IPREV Mariana encontram-se disponíveis para visualização na página do facebook do IPREV, através do seguinte endereço: [facebook.com/IPREVMariana/](https://www.facebook.com/IPREVMariana/). Também encontra-se disponível no site do IPREV Mariana, aba “Pró Gestão, menu Educação Previdenciária, o Plano de Capacitação 2021. Nesse mês também, a Diretoria Executiva do IPREV Mariana, juntamente com sua equipe e o Controle Interno trabalharam para a regularização das inconformidades identificadas na auditoria in loco realizada pela auditora Roberta Berton, responsável indicada para verificação de indicadores e certificação Pró Gestão pelo Instituto Totum. Ressalta-se que das 5 (cinco) inconformidades apontadas foram regularizadas 4 (quatro), conforme segue: 1) Evidenciou-se no relatório de Controle Interno as informações sobre a gestão de riscos em TI, a partir da implementação da Política de Segurança da Informação; 2) Evidenciou-se as tratativas do Instituto junto ao Município para realização do Censo Previdenciário neste exercício; 3) Identificou-se a regularização quanto a disponibilidade das informações no portal de Transparência do Instituto, onde foi designado através da Portaria nº. 07, de 01 de fevereiro de 2021, servidor para alimentação e rotina de atualização da disponibilidade das informações no site institucional; 4) No quesito Ouvidoria, verificou-se que foi designado, através da Portaria nº 06, de 01 de fevereiro de 2021, servidor para responder pela Ouvidoria do Instituto – IPREV Mariana. Ainda sobre as inconformidades apontadas, apenas restou pendente de regularização as ações relacionadas a Políticas Previdenciárias, que trata-se do quesito relacionado a gestão de saúde e segurança do servidor, onde o ente (Prefeitura), Câmara e SAAE – Serviço Autônomo de Água e Esgoto deverão atualizar as documentações, considerando que as últimas vistorias foram realizadas em 2015. Contudo, apesar de constar não conforme as ações relacionadas as Políticas Previdenciárias (ação obrigatória), a certificação Nivel II Pró Gestão foi recomendada ao IPREV Mariana no dia 26 de fevereiro de 2021. O Instituto cumpriu 23 critérios das 24 ações, envolvendo as dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão. Essa conquista representa um marco histórico na trajetória do IPREV Mariana, que tem pela frente o importante compromisso de manter as boas práticas de gestão pautadas na transparência. Em continuidade a esse assunto, no referido mês, a Diretora Presidente e o Controle Interno do IPREV Mariana reuniram-se com os Técnicos de Segurança do Trabalho da Prefeitura e do SAAE – Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Mariana para discutir sobre Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e buscar soluções para a não conformidade apresentada na visita in loco da auditoria realizada no IPREV para certificação Nivel II Pró – Gestão. Também no mês de fevereiro, é importante registrar que o IPREV Mariana, recebeu visita de alguns vereadores da Câmara Municipal de Mariana. Nessa visita os vereadores tiveram a oportunidade de conhecer as atividades e o funcionamento de toda a estrutura do IPREV MARIANA. Ainda, no mês de fevereiro verificou-se que foi elaborado e ainda aguarda publicação o Decreto nº 10.421, que institui a Comissão Especial de Análise e Implementação da Reforma Previdenciária e do Regime de Previdência Complementar de que trata a Emenda Constitucional nº 103/2019. Também no mês de fevereiro no dia 03/02/2021, o Conselho Municipal de Previdência reuniu-se através do aplicativo MEET, tratando dos seguintes assuntos: Reunião que ocorreu de forma remota com a Câmara Municipal de Vereadores para apresentar a Diretoria Executiva, os representantes dos órgãos colegiados do IPREV Mariana e também para discutir a necessidade da Reforma da Previdência Local e a implementação do Regime de Previdência Complementar; Comissão Especial formada para discutir sobre a Reforma da Previdência Local e Implementação do Regime de Previdência Complementar; Reunião do IPREV MARIANA com o Secretário de Administração e com a Procuradora Arlinda para tratativas sobre o Recadastramento dos Servidores do Município; Auditoria da Certificação do Pró Gestão; Ofício recebido pela Comissão Educação, Saúde, Assistência Social, Esporte, Lazer e Turismo da Câmara Municipal, solicitando planilha atualizada contendo nome e escala de trabalho dos servidores do IPREV Mariana. Em continuidade as atividades desenvolvidas no mês, no dia 08 de fevereiro, o Conselho Fiscal reuniu-se de forma

remota, através do Google Meet, tratando dos seguintes assuntos: Análise do Relatório do Controle Interno, referente dezembro/2020; Informações sobre a reunião de encerramento da auditoria para certificação do Pró-Gestão, ocorrida presencialmente no dia 29/01/2021; Apresentação dos candidatos para composição do Conselho Fiscal; Informes realizado pela conselheira Vera Rocha sobre sua participação da reunião on line do IPREV com a Câmara, no dia 27/01/2021; Discussões sobre a ausência de assinaturas nas planilhas e relatórios da empresa Crédito e Mercado; Análise do retorno dos Investimentos, referente ao exercício de 2020; Informes sobre o Concurso Público do IPREV Mariana; Informe sobre o convite realizado a Vera Rocha e Michelle Pereira para integrarem a comissão que vai estudar e propor a reforma da previdência local e a previdência complementar; Esclarecimentos sobre a autonomia dos membros do Conselho Fiscal para solicitar documentos e informações ao IPREV Mariana. Também no mês de fevereiro, no dia 09, o Comitê de Investimentos realizou com a participação da Presidente do Conselho Municipal de Previdência, Edilene Barbosa Toríbio, reunião extraordinária de forma presencial, com a discussão da seguinte pauta: Eleição do novo Presidente do Comitê de Investimentos para o exercício de 2021; Credenciamento da Administradora BNP Paribas, das Gestoras Western e XP Asset e das distribuidoras GRID e XP Investimentos; Informes sobre a manutenção da deliberação ocorrida na última reunião do Comitê de Investimentos em relação a aplicação dos aportes. Ainda sobre as atividades do mês, no dia 16/02/2021, o Comitê de Investimentos de forma presencial realizou reunião ordinária, com a discussão da seguinte pauta: Análise do cenário macro econômico; Avaliação dos investimentos que compõem o patrimônio do IPREV Mariana; Proposição de investimentos e desinvestimentos e Informes. Em razão do COVID-19, os atendimentos presenciais procederam seguindo as orientações de segurança com a utilização de máscara e higienização com álcool em gel. Foi estabelecido o atendimento presencial, desde que agendado previamente, dando preferência pelo atendimento via telefone e e-mail. Os gastos com as despesas administrativas estão dentro do limite legal 2% (dois por cento) da remuneração dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, conforme os registros apresentados nos demonstrativos contábeis. As ações, na área administrativa foram tidas como conformes.

3.2. NA ÁREA FINANCEIRA a análise efetuada demonstra no mês de fevereiro de 2021, a regularidade do repasse das contribuições dos servidores e do recolhimento das obrigações patronais do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana, da Câmara Municipal, SAAE - Serviço Autônomo de Água e Esgoto e Prefeitura.

Tabela 1. Acompanhamento dos Repasses – Fevereiro 2021

Competência	Órgão/Entidade	Total Repasse
FEVEREIRO 2021	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana	9.223,35
	Câmara Municipal de Mariana	6.674,05
	Serviço Autônomo de Água e Esgoto - SAAE	83.420,43
	Prefeitura de Mariana	2.247.391,16

* Os dados das tabelas apresentadas acima, foram coletados junto ao setor contábil e financeiro do IPREV.

Ainda sobre a área financeira, os investimentos do IPREV Mariana registrou uma rentabilidade negativa de R\$2.318.829,89 no mês em análise, tendo uma carteira composta por 22,20% de renda

variável e 77,80% de renda fixa e patrimônio líquido no total de R\$239.910.395,98, conforme relatório de investimentos da consultoria financeira – Crédito e Mercado Consultoria em Investimentos, constante no site do IPREV, no endereço eletrônico: <http://www.iprevmariana.mg.gov.br/relatorio-de-investimentos>.

Verificou-se no mês de fevereiro, a partir da análise do Extrato Previdenciário, que as informações referentes ao DRAA - Demonstrativo de Repasse da Avaliação Atuarial; do DIPR - Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses; e do DAIR - Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos, foram prestadas dentro dos prazos estabelecidos, resguardando assim a publicação das informações, junto a Previdência Social. As ações, na referida área foram tidas como conformes.

3.3 NA ÁREA DE COMPRAS E LICITAÇÃO a análise efetuada demonstra o acompanhamento das atividades do setor de compras e licitação, submetidas às restrições determinadas pelo Decreto Municipal nº 10.373/2021, que dispõe sobre medidas emergenciais a serem adotadas pelo Município de Mariana diante do agravamento da pandemia de COVID 19. Sendo assim, as atividades desempenhadas no mês em questão, em atendimento as demandas do IPREV, restringiu-se à: recebimento de RIMS para contratação de consultoria de Gestão Atuarial, onde foram providenciados todos os procedimentos para realização do Pregão designado para ocorrer no próximo mês. Também registrou-se a requisição para contratação de prestação de serviço de manutenção dos equipamentos de segurança do IPREV Mariana. No entanto, o processo não foi finalizado devido a demora das empresas em apresentarem cotação. Neste mês, registrou-se que foi encaminhado para parecer da Procuradoria o contrato vigente com a UNIVERSALPREV Software e Consultoria Ltda, logo após verificação da vantajosidade em manter a contratação com a empresa. Ainda nesse mês, houve a finalização do processo de aquisição de água. Por fim, registrou-se que tramita em fase interna o processo para contratação de Consultoria e Assessoria Jurídica Previdenciária, em atendimento as demandas do IPREV Mariana. No mês em referência, houve registro de atualização dos contratos.

Tabela 2. Relatório Atualizado de Contratos Vigentes

CONTRATOS	REFERÊNCIA	VIGÊNCIA	ADITIVO (nº)	VALOR MENSAL (R\$)
UNIVERSAL SOFTWARE E CONSULTORIA LTDA – ASPREV (Sist. Concessão de Benef. Previdenciários)	PRG: 02/2020	03/04/20 a 02/04/21	-	4.083,33
PAULO HENRIQUE REIS (Serviço de Consultoria Jurídica – Setor Benefício)	PCC: 01/2015	24/04/20 a 23/04/21	7º Termo	2.901,30
CONECTA ITABIRA INF. LTDA (Prestação de Serviço de Internet)	PRG: 02/2019	09/05/20 a 08/05/21	1º Termo	444,20
LIBERINO LOPES (Locação de Impressora)	PRG: 01/2019	15/05/20 a 14/05/21	1º Termo	255,99
CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS TDA (Serviço de Consultoria Financeira)	PCD: 03/2020	01/07/20a 30/06/21	-	600,00
ANDREA ZANDIM COELHO LINI (Serviço de Perito Médico)	PCD: 05/2020	01/10/20 a 30/09/21	-	900,00
LEVITATUR (Serviço de Transporte/Passagem aérea)	PRG: 05/2019	03/10/20 a 02/10/21	1º Termo	Estimativo
ALUGUEL - Sede do IPREV (Serviço de Locação de imóvel)	PDIS 03/2017	30/10/20 a 29/10/21	3º Termo	7.989,01
INSTITUTO TOTUM (Serviço de Certificação Pró Gestão)	PCD: 07/2020	09/11/20 a 08/11/21	-	Estimativo
CMM Sistema de Informação e Serviços LTDA	PRG: 02/2020	30/11/20 a 29/11/21	-	4.925,00

(Sistema Contábil/ Patrimônio/ Compras e Licitação)					
Fundação CEFETMINAS (Instituição responsável pelo Concurso Público do IPREV Mariana)	PRC: 007/2019	02/12/20 a 01/12/21	1º Termo	Estimativo	
WEB MIDIA E SISTEMAS LTDA (Serviço de desenvolvimento de site)	PRG: 005/2019	03/02/21 a 02/02/22	1º Termo	1.585,18	
SECRETARIA DO ESTADO DE MG (Serviço de publicação - Imprensa Oficial)	Plnex: 01/2020	03/02/21 a 02/02/22	1º Termo	Estimativo	

*Informações fornecidas pelo Setor de Compras e Licitação (Sistema Betha Compras)

Em relação aos contratos do IPREV Mariana, observa-se que a prestação de serviço está sendo executada a contento, que as consultorias estão sendo realizadas de forma remota, através de contato telefônico e/ou e-mail. Importante lembrar que as atividades referentes ao contrato com a Fundação CEFETMINAS, responsável pelo Concurso público do IPREV, estão suspensas em razão da pandemia. Ressalta-se que os valores que compõem a tabela acima representam o valor mensal dos contratos. Cabendo esclarecer ainda que as empresas onde não se identifica valores na tabela, é em razão da despesa se processar conforme demanda do IPREV Mariana. As ações, na referida área foram tidas como conformes.

3.4. NA ÁREA DE BENEFÍCIOS a análise efetuada demonstra que no mês em análise foi concedido 01 (um) benefício de aposentadoria voluntária ao servidor José Batista da Silva, matrícula nº 7318. Os pagamentos dos servidores aposentados e pensionistas processaram-se dentro das datas previstas. Quanto ao COMPREV– Sistema de Compensação Previdenciária, verificou-se que não foram incluídos novos requerimentos no Sistema RO - Regime de Origem para análise do INSS - Instituto Nacional do Seguro Social e tampouco no RI – Regime Instituidor para análise do IPREV – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana. No tocante aos processos protocolados pelo IPREV, o INSS continua inerte em relação à análise e o pagamento dos mesmos. Ademais, foram protocolados pelo INSS 11 (onze) requerimentos, onde após análise pelo setor competente, constatou que tais benefícios foram concedidos anteriormente a criação do FUNPREV/IPREV. Logo, não são passíveis de compensação financeira. Além disso, sobre a área avaliada, no mês de fevereiro, verificou-se a continuidade do procedimento obrigatório de Prova de Vida anual, relativo ao ano de 2020. Considerando que alguns segurados ainda não haviam efetuado a comprovação de vida, foi realizado o contato telefônico, a fim de alertar sobre a proximidade do término do prazo. Registrou-se, no mês em referência, a realização de 145 (cento e quarenta e cinco) provas de vida. Ainda sobre as atividades da área de benefícios, foram enviados 07 (sete) processos de aposentadoria ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais-TCE/MG por meio do Sistema de Fiscalização de Atos de Pessoal-FISCAP. Ademais, sobre a área avaliada, verificou-se no mês de fevereiro, o agendamento e realização de 3 (três) perícias médicas, sendo 2 (duas), referentes a revisão do benefício de aposentadoria por invalidez e 1 (uma), referente a requerimento do benefício de aposentadoria por invalidez, nas quais todas foram constatadas a incapacidade laborativa habitual por limite indefinido. Por fim, sobre a área avaliada, verificou-se que foram realizados aproximadamente 172 (cento e setenta e dois) atendimentos presenciais relacionados a aposentadoria, pensão, simulação de aposentadoria, prova de vida, dentre outros assuntos. Ressalta-se que o atendimento presencial foi estabelecido, desde que agendado previamente e seguindo as orientações de segurança com a utilização de máscara e higienização com álcool em gel, dando preferência pelo atendimento via telefone e e-mail. As ações, na referida área foram tidas como conformes.

3.5. NA ÁREA CONTÁBIL a análise efetuada demonstra a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas das contribuições patronais e dos segurados; demonstra também regularidade dos lançamentos do rendimento das aplicações financeiras; dos recolhimentos que se deram tanto por parte da Prefeitura, quanto da Câmara Municipal e Serviço Autônomo de Água e Esgoto; que a despesa revelou regularidade de instrução formal; que as receitas e despesas do

Instituto estão sendo devidamente registradas de acordo com a legislação vigente, não apresentando, portanto, nenhuma irregularidade.

3.6. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA RECEITA quanto a Execução Orçamentária da Receita, o demonstrativo da receita apresenta as receitas detalhadas por categorias econômicas, discriminando o percentual da Receita arrecadada no mês de fevereiro de 2021.

Tabela 3. Demonstrativo da Receita Arrecadada por Categorias Econômicas

Categoria Econômica	Receita Arrecadada	% do Total Arrecadado
Receitas Correntes¹		
Contribuições dos Servidores	906.371,74	38,4%
Patrimonial	-	0%
Contribuições Patronais	1.453.559,85	61,5%
Outras Receitas	3.448,50	0,1%
Receitas de Capital	-	
Total	2.363.380,09	

Dados retirados do Balancete de Receita Fevereiro/2021 (Sistema Betha Sapó)

3.7. EXECUÇÃO DA DESPESA quanto a Execução da Despesa, o demonstrativo da despesa apresenta as despesas detalhadas por grupo natureza da despesa, discriminando o percentual realizado no mês de fevereiro de 2021. A partir da avaliação do balancete de despesa de fevereiro, verificou-se que a coluna “realizado” apresenta saldo para as despesas com folha, referente a competência de Janeiro e Fevereiro de 2021. Diante da iminência da revisão geral anual da remuneração dos servidores públicos da administração direta e indireta do município de Mariana, que veio efetivar-se através da Lei nº 3.388, de 29 de janeiro de 2021, publicada em 02 de fevereiro de 2021, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2021, o IPREV Mariana procedeu ao pagamento da folha, referente a competência de Janeiro, no mês de Fevereiro.

Tabela 4. Avaliação do Total Realizado por Natureza de Despesa

¹ Nota Explicativa: Composição do total Arrecadado “Receitas Correntes”

O art. 11 da Lei nº 4.320/64 dispõe: A receita classificar-se-á nas seguintes categorias econômicas: Receitas Correntes e Receitas de Capital. (Redação dada pelo Decreto Lei nº 1.939, de 20.5.1982)

§ 1º - São Receitas Correntes as receitas tributária, de contribuições, patrimonial, agropecuária, industrial, de serviços e outras e, ainda, as provenientes de recursos financeiros recebidos de outras pessoas de direito público ou privado, quando destinadas a atender despesas classificáveis em Despesas Correntes. (Redação dada pelo Decreto Lei nº 1.939, de 20.5.1982) (...).

Na tabela acima, foram considerados para composição do saldo das receitas correntes entre outros: as receitas, referentes as contribuições dos servidores e contribuições patronais. É importante ressaltar que, conforme Lei 064/2008 e posteriormente alterado pela Lei Complementar Municipal nº141/2014, o recolhimento das contribuições dos segurados obrigatórios e dos empregados será efetuado ao IPREV até o 15º (décimo quinto) dia útil, após a data de pagamento da remuneração dos servidores municipais. Nesse sentido as guias de recolhimento das contribuições emitidas por competência serão repassadas ao Instituto respeitando o prazo estabelecido, conforme lei acima citada.

Recomenda-se que todos esses aspectos sejam observados a fim de garantir que as informações estejam precisas e seguras para os usuários.

3.10. **CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA.** Foi concedido administrativamente o CRP do município em 19/12/2020 com **vencimento em 17/06/2021**. Para consultar o CRP do ente federativo, acesse o site do IPREV www.iprevmariana.mg.gov.br, transparência, CRP ou no endereço www.previdencia.gov.br, em “Previdência do Servidor”, e veja também o respectivo Extrato Previdenciário com as informações sobre a situação do ente em relação a cada um dos critérios previstos na Lei nº 9.717/98, cuja regularidade é exigida para fins de emissão do CRP. Ao acessar o site, preencha a área de pesquisa com o nome do município. Em seguida selecione o município pesquisado. Clique na aba “emitir Extrato Previdenciário”.

3.11. **TRANSPARÊNCIA** verificou-se por meio do site no endereço eletrônico [w.w.w.iprevmariana.mg.gov.br](http://www.iprevmariana.mg.gov.br), que encontra-se atualizada a publicação das Atas das Reuniões do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos. É indispensável o acompanhamento para a atualização de todas as informações, inclusive da Posição dos Investimentos, Patrimônio do IPREV, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias, Normas e Regulamentos, em atendimento ao princípio da transparência da coisa pública. Recomenda-se a constante observância na manutenção e atualização do site Institucional. Acrescente-se, ainda, que todos os envolvidos criem a cultura e tenham o comprometimento com a manutenção e atualização das informações disponibilizadas.

4- CONCLUSÃO

Diante das áreas avaliadas apurou-se no mês de fevereiro a concessão de 01 (um) benefício de aposentadoria voluntária. Além disso, quanto ao COMPREV – Sistema de Compensação Previdenciária, verificou-se que não foram incluídos novos requerimentos no Sistema RO - Regime de Origem para análise do INSS - Instituto Nacional do Seguro Social e tampouco no RI – Regime Instituidor para análise do IPREV – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Mariana. Na avaliação da área financeira, o registro de rentabilidade negativa chama atenção. Há que se redobrar a atenção quanto a necessidade de acompanhamento e revisão das posições frente a instabilidade que se instalou no mundo e que vem afetando diretamente a economia e por conseguinte os investimentos. Acrescente-se a isso é importante termos consciência que a instabilidade trás desconforto, mas também oportunidades e que a economia passa por movimentos cíclicos e que no longo prazo a tendência é de recuperação. Nesse mês também, o IPREV Mariana conquistou a certificação Nivel II Pró Gestão, após proceder a regularização das inconformidades identificadas pelo Instituto Totum, responsável pela verificação de indicadores e certificação Pró Gestão. O Instituto cumpriu 23 critérios das 24 ações, envolvendo as dimensões de Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão. Essa conquista representa um marco histórico na trajetória do IPREV Mariana, que tem pela frente o importante compromisso de manter as boas práticas de gestão pautadas na transparência. Além disso, no mês de fevereiro verificou-se que foi elaborado e ainda aguarda publicação o Decreto nº 10.421, que institui a Comissão Especial de Análise e Implementação da Reforma Previdenciária e do Regime de Previdência Complementar de que trata a Emenda Constitucional nº 103/2019. No referido mês, verificou-se que as informações referentes ao Demonstrativo de Repasse da Avaliação Atuarial – DRAA, Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR e Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR estão regulares junto a Secretaria de Previdência Social. Também, identificou-se através do CADPREV – Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social, que foi regularizada a situação que no mês passado constava “irregular”, na aba

“Análise da Legislação” o critério “encaminhamento da legislação à SPS. O Controle Interno no cumprimento de suas atribuições reforça a importância da atualização das informações para a regularidade do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. Considerando que muitas vezes por falta de atenção quanto aos prazos das prestações de contas e observância das formalidades previstas ocorrem situação de irregularidades nos critérios avaliados pelo Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social. Ademais, o Controle Interno considerando a importante realização do IPREV Mariana ao conquistar a certificação Nivel II Pró Gestão, recomenda a todos os envolvidos que sejam cada vez mais criteriosos e observantes as boas práticas de gestão previdenciária, pautando por procedimentos transparentes e visando a melhor relação com o segurado e a sociedade. Destaca-se por fim, quanto ao trabalho do Controle Interno, que todas as atividades desenvolvidas, apontamentos realizados e recomendações efetuadas encontram se arquivados e disponíveis para análise do Tribunal de Contas do Estado.

Mariana, 26 de fevereiro de 2021.

Rosângela Galvão de Moura
Controlador Interno
IPREV- Mariana/MG